




富士山SDGs推進パートナー宣言書

私たちは、「富士山を守り 未来につなぐ 富士山SDGs」を進める富士宮市とともに、持続可能なまちづくりに向けて、次のとおり取り組むことを宣言します。

団体・事業所名称	株式会社 佐藤工機
区分	<input checked="" type="checkbox"/> 企業（業種：金属製品製造業） <input type="checkbox"/> 特定非営利活動法人・非営利団体 <input type="checkbox"/> 教育・研究機関 <input type="checkbox"/> その他団体（ ）
代表者職/氏名	代表取締役社長／佐藤憲和
所在地	静岡県富士宮市南陵 10 番地
URL	https://www.satokoki.co.jp/
電話番号	0544-27-3033
メールアドレス	n-sato@mail.wbs.ne.jp
反社会的勢力でないことの誓約	<input checked="" type="checkbox"/> 反社会的勢力でなく、反社会的勢力との関わりがない。

団体・事業所として 2030 年（中長期的な）のあるべき姿	
1. ガス削減、CO2 発出量削減を主な環境目標とし 毎年目標達成のために取り組んでいる。 2. 充実した 技能教育 により多能工化 が進み 変化点に強い体制ができている。 3. 社員の成果を公正に評価し賃金面、待遇面に反映できる仕組みができている。	
団体・事業所としてのSDGs達成に向けた特徴的な取組（予定を含む）	
別紙「ポジティブインパクトファイナンス評価書」参照	
SDGsの各目標に向けた取組内容・目標	
注力するゴール	2023 年 12 月までの取組内容・目標
 7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに  9 産業と技術革新の 基盤をつくろう  13 気候変動に 具体的な対策を	エアコン部品全体における省エネ基準を満たしたエアコンへの部品供給比率を現状の水準（90%以上）で維持する
 4 質の高い教育を みんなに  8 働きがいも 経済成長も	全品質影響業務の指導員ランカー一人以上育成を80%以上達成
 5 ジェンダー平等を 実現しよう	女性活躍社会実現の為のセミナーの実施 女性役職者を3名以上育成
 8 働きがいも 経済成長も	力量および公的資格を取得した種別別ランク別の当社貢献度の評価の実施




	<ul style="list-style-type: none"> ・ ガスリーク削減 10%削減 発生件数 67 件以下 ・ CO2 4%削減 (726t)
 	<p>労働災害ゼロ、メンタル不調者ゼロ</p>

(記入上の注意)




- 1 3つの目標に関する取組を記載してください。(環境・経済・社会の3分野からそれぞれ選択していることが望ましい。)
- 2 目標は、なるべく数値や数量でどのような貢献ができるかを表していることが望ましい。
- 3 上記の書式に書き切れない場合には、任意の様式で提出いただいても構いません。

宣言書送付先：富士宮市企画部企画戦略課 (kikaku@city.fujinomiya.lg.jp)

【ポジティブ・インパクトの増大】

分類	テーマ	取組内容	KPI(指標と目標)	インパクトレーダー	SDGs
環境	省エネ製品への貢献	冷凍サイクルの性能向上に資する技術ノウハウの蓄積、セットメーカーへの能動的な改善提案	エアコン部品全体における省エネ基準を満たしたエアコンへの部品供給比率を現状の水準(90%以上)で維持する	エネルギー 気候変動	
		基準年と実績	2020-21年度 90%以上		
社会	充実した技能教育による多能工化の推進	作業レベル別の教育訓練計画の作成・実施、全従業員の技能習得状況の見える化	①2030年までに、当社の品質影響業務の力量Aランク取得者を職場ごとに全項目常時1人以上確保する ②2030年までに、女性役職者を5名以上育成または採用する	教育 雇用	
		基準年と実績	2020-21年度 Aランク取得者のいない業務 P-3,7,19,20,23、AL-3,5,6,12,13 A-16、B-1,2,3,9,10,11,13,14 L-16,17		
	公正な賃金体系	「職能別力量比較 マップ」の作成や給与体系の成果報酬型への見直しなどによる不合理な待遇差の解消	2030年までに、職能別力量取得および当社が必要とする公的資格取得が生産性向上の成果に貢献する体制を作り、成果を待遇に反映させる賃金体系にする	雇用 包摂的で健全な経済	
		基準年と実績	2020-21年度 有資格者に対する賃金体系はできていない 公的資格が生産性向上につながる体制が出来ていない		

【ネガティブ・インパクトの低減】

分類	テーマ	取組内容	KPI(指標と目標)	インパクトレーダー	SDGs
環境	徹底した品質活動によるガスリーク削減	「匠塾」を通じたロウ付け加工の業務標準化、トレーサビリティの徹底	2030年までに、ガスリーク発生件数を現状より20%削減させる	大気 気候変動	
		基準年と実績	2020-21年度 リーク件数 74件		
	気候変動への対応	工数削減や歩留まり率向上によるCO2排出量の削減、太陽光発電設備の増設	2030年までに、CO2排出量を現状より10%削減させる	エネルギー 気候変動	
		基準年と実績	2020-21年度 756kg		
社会	ダイバーシティ&インクルージョンの推進による安心・安全で快適な職場づくり	従業員の安全衛生意識や多様性と包摂性の醸成、ワークライフバランスの推進による“ゼロ災”の達成、「心の健康づくり計画」の策定	2030年までに、労働災害ゼロを継続、メンタル不調者ゼロを達成する	雇用 包摂的で健全な経済	
		基準年と実績	2020-21年度 労働災害1件、メンタル不調者1件		