

## 女性の職業選択に資する情報の公表

(令和5年7月)

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1 採用した職員に占める女性職員の割合（令和4年4月2日～令和5年4月1日採用）

行政職員	58.3%
医療職員	54.8%
消防吏員	0.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合（令和5年4月1日採用）

行政職員	43.9%
医療職員	73.8%
消防吏員	4.5%

3 中途採用の男女別実績（令和4年4月2日～令和5年4月1日採用）

男性職員	16人
女性職員	12人

4 職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

行政職員	46.3%
医療職員	73.3%
消防吏員	3.0%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1 離職率（令和4年度）

	離職率 (%)	離職者の年代別割合（人）							
		～24歳	25～ 29歳	30～ 34歳	35～ 39歳	40～ 44歳	45～ 49歳	50～ 54歳	55歳～
男性職員	3.9	1	12	4	1	3	3	2	3
女性職員	5.0	5	8	6	2	3	2	4	7

2 男女別の育児休業取得率及び取得期間の状況

○育児休業取得率（令和4年度）

行政職員	男性職員	35.7%
	女性職員	100.0%
医療職員	男性職員	0.0%
	女性職員	100.0%
消防吏員	男性職員	0.0%
	女性職員	—

○取得期間の状況（令和4年度）

男性職員	1月以内	40.0%
	1月超6月以下	60.0%
女性職員	1年未満	13.5%
	1年以上1年半未満	36.5%
	1年半以上2年未満	9.6%
	2年以上	40.4%

3 配偶者出産休暇取得率（令和4年度）

男性職員	74.4%
------	-------

4 一人当たり一月当たりの平均時間外勤務時間（令和4年度）

行政職員	13.3時間/月
医療職員	13.6時間/月
消防吏員	15.9時間/月

5 年次有給休暇の取得日数の状況（令和4年度）

行政職員	11日6時間
医療職員	12日7時間
消防吏員	12日1時間