



平成29年 9月 7日

各報道機関支局長 様

富士宮市長

<p>(件名)</p> <p>イクボス宣言について</p>	<p>(担当)</p> <p>市民部市民交流課女性が輝くまちづくり推進室</p> <p>担当氏名 池田 敦子</p> <p>電話 0544-22-1307</p> <p>内線 2065</p>
<p>セールスポイント</p>	<p>働きやすい職場環境の実現をめざし、富士宮市として初の取り組みとなる「イクボス」の取り組みを広く市民に周知し、さらにこの取り組みを市内企業にも広げるため、「イクボス宣言」を行う。</p>
<p>(要旨)</p> <p>「女性が輝くまちづくり推進室」が所管する「女性応援会議」の中で、女性活躍に向けた取り組みについて検討を行ってまいりました。その中で「イクボス宣言」について提案いただき、男女を問わず働きやすい職場づくりが女性活躍の実現や、人材確保、またメンタルヘルスケアにもつながるなどの意見からこの度「イクボス宣言」に取り組むこととなりました。</p> <p>「イクボス宣言」に向けた準備として8月4日に管理職職員対象に講座を開催し、宣言に向け賛同を呼びかけました。今後市役所から率先してイクボス宣言を行い、イクボスの取り組みを市全体で推進できるよう働きやすい職場づくりの取り組みとして推進していきます。</p> <p>(内容)</p> <p>市長、副市長、教育長は「イクボス」を育成する「イクボス育成宣言」を、「イクボス」に賛同する管理職職員は「イクボス宣言」をします。</p> <p>記者会見では、「イクボス育成宣言」を市長が宣言し、「イクボス宣言」は人事部門から総務部長、人事課長、所管課から市民部長、女性が輝くまちづくり推進室長が宣言します。</p> <p>(説明)</p> <p>「イクボス」とは、職場で共に働く部下のワークライフバランス（仕事と生活の両立）に配慮し、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司、管理職のこと。男性管理職に限らず、女性管理職も該当します。</p> <p>(添付資料)</p> <p>イクボス育成宣言書／イクボス宣言書</p>	